

GROUP グループ概要

社名	NAコンサルティンググループ	
代表者名	井上 浩仁	
創業	1962年	
設立	2020年	
事業内容	人事評価、賃金設計、労務管理、給与計算代行、助成金・補助金支援、労務監査、職場環境整備、職場環境改善、SDGsへの対応、社員教育・各種セミナー、採用支援、安全衛生、メンタルヘルス、ストレスチェック、健康経営、ホワイト企業認定、デジタルツールによる勤怠管理、ISO30414コンサルティング、アンガーマネジメント・ハラスメント対策、年金コンサルティング	
所在地	NAコンサルティング合同会社	〒959-1286 新潟県燕市小関577-1 TEL:0256-64-5288 FAX:0256-66-2490
	NA&HRコンサルティング 社会保険労務士法人	〒959-1286 新潟県燕市小関577-1 TEL:0256-64-5288 FAX:0256-66-2490
	NA&Well-Being株式会社	〒959-1286 新潟県燕市小関577-1 TEL:0256-64-5288 FAX:0256-66-2490
	株式会社新潟県労災防止研究所	〒959-1286 新潟県燕市小関577-1 TEL:0256-66-2498 FAX:0256-66-2466
資格等	人事評価構築首席コンサルタント、KYTトレーナー、SDGsコンサルタント、社会保険労務士、ISO 30414 リードコンサルタント/アセッサー、求人コンサルタント、アンガーマネジメント™ファシリテーター、健康経営エキスパートアドバイザー、産業カウンセラー、ホワイト企業認定コンサルタント、社長の年金コンサルタント、キャリアコンサルタント、第1種衛生管理者免許、AFP(日本FP協会認定)、2級ファイナンシャル・プランニング技能士、動力プレス検査員	



〒959-1286 新潟県燕市小関577-1

お電話でのお問い合わせはこちら

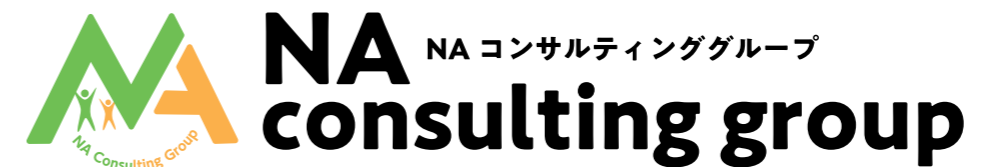
TEL 0256-64-5288

営業時間 9:00-17:00

ホームページに相談事例を掲載

<https://na-consulting-group.jp/>

NAコンサルティング



働く者の安全と健康をモットーに
社会に還元奉仕する



働く者の安全と健康をモットーに 社会に還元奉仕する

NAコンサルティンググループは企業で働く人々が安心安全で働ける職場づくりを目指して1960年代より様々なサービスを提供しております。

Message

グループ代表挨拶



いつにも増して変わりゆく時代。社会の働く仕組みが大きく前進し、それぞれが「生きる」ということについて有限であるということ、そして何よりもこの地球という仕組みの中で共生し、社会を繋ぎながら生きていくということに気づかされています。またSDGsが2030年に向けて様々な取り組みが行われ、誰一人取り残さない社会をつくること、ひとりひとりがそれぞれに生きることを目標を持ち、やりがいを感じながら経済活動に参加し繋いでいくこと。ディーセントワークの推進や健康経営などなど。

NAコンサルティンググループは、健康経営・SDGs支援・労務に関する様々なコンサルティング・人事管理・安全衛生管理などの大きな柱を掲げ、働く者の安全と健康をモットーに、のグループスピリッツを合言葉に、地域に日本に世界にある中小企業に働く人たちが、未来をつくりいまを生きる持続可能な「いま、未来」を楽しみ未来を支えるために、皆様に寄り添い共に歩んで参る所存です。

グループ代表
NAコンサルティング合同会社 社長
株式会社新潟県労災防止研究所 代表取締役
井上 浩仁



株式会社新潟県労災防止研究所
会長
NA&HRコンサルティング
社会保険労務士法人
会長
井上 浩一



株式会社 NA&Well-Being
代表取締役
NA&HRコンサルティング
社会保険労務士法人
所長
井上 智玄

About

NAコンサルティンググループについて

私たちは4つの企業からなる人事・労務の専門家集団です。

NAコンサルティング合同会社

Service

人事管理
(人事評価・賃金設計・社員教育)
管理職教育

NA&HRコンサルティング 社会保険労務士法人

Service

労務管理、BPO、求人採用、助成金、
職場環境整備



NA&Well-Being株式会社

Service

職場環境改善、ホワイト企業認定
ハラスメント対策、健康経営
SDGs、デジタルツール、補助金

株式会社新潟県労災防止研究所

Service

動力プレス機械の検査・点検・修理
プレス機械周辺機器の製作・販売

SERVICE CONCEPT

社長のヒトに関するお悩みを半減させ、本業に専念できる環境を整えます

当グループは、お客様の経営戦略の実現に向けて「ヒト」の視点から経営サポートをしております。経営戦略を実現する上で最大の課題となった「ヒトに関するお悩み」を半減するためには、クライアントの抱える課題の根本に踏み込んでご支援する必要があります。ヒトが働く職場環境、ヒトのための各種制度をお客様企業の実情に即した形で設計・ご提案いたします。

Our Guarantees お客様との5つのお約束

01. とことんお客様の悩みに付き合い、必ず解決策を提案します。
02. 当グループで対応できない悩みに関しては、必ずぴったりの専門家をお繋ぎします。
03. 24時間 365日、お悩みを受け付けます。
※顧問契約先のみ、チャットツールにて受付
04. 毎月最新の情報をお届けいたします。
※顧問契約先のみ
05. 社外の最高人事責任者になります。

Our Features 当グループの特徴

求人採用支援 × 職場環境改善 × 職場環境整備

経営視点と人事視点の両方を兼ね備えた「社外の人事最高責任者」として、専門家がチームを組んでご支援いたします。求職者に選ばれ、入社した人が長く勤め活躍できる会社になるために、労務監査やホワイト企業診断などを通して課題を発見し、解決するコンサルティングを行います。そこで、新たに導入した制度や認定などを積極的に求人へ反映し、AIが行うマッチングに好影響を与えます。



デジタルツールなどの活用による 総務業務の自動化や組織課題の見える化支援

働き方改革や人手不足、BCPなどの対応、あるいは、組織の課題を把握するため、これまで紙でやってきた業務をデジタル化したいと考えている経営者や総務担当者に向けて、「半歩先を行く」デジタルツールのご提供を行っています。



事業発展のために 助成金・補助金の活用をご提案

雇用の安定・職場環境の改善・仕事と家庭の両立支援・従業員の能力向上のために助成金を活用するご提案、または、事業拡大のために新しいアイデアを実現したい、そのための設備投資や広告宣伝費などへの補助金活用を積極的に経営者の皆様にご提案しています。



SERVICE

お客様に本業に専念していただけるように、
私たちは人事労務の専門家として下記サービスを提供します。

NAコンサルティング合同会社



01. 人事評価・賃金制度の設計

組織人事評価のトータル・コーディネートサービスをご提供いたします。現状分析から始め、評価制度の構築、管理者教育、実運用支援、社員教育まで幅広くサービスを提供いたします。従業員の働きがいのある職場を実現させ、貴社の生産性向上に適したサービスをご提案いたします。

02. 管理職研修(コンプライアンス・ハラスメント等)

上場企業をはじめとする多くの会社で管理職向け研修の企画・実施をさせていただいております。部下の管理・指導にあたる管理職は、コンプライアンスやハラスメント対策に高い意識を持つことが求められます。貴社の課題やご要望に添った研修をご提案いたします。

NA&HRコンサルティング社会保険労務士法人

03. 求人採用支援

「求人を出しても応募が来ない」「採用活動の経費を削減したい」「採用できても定着しない」など、採用に関するお悩みを解決いたします。当社独自のシステムで求人票の現状分析から始め、会社の魅力を最大限に引き出すための社長・従業員インタビューを行い、「欲しい人材に刺さる」「転職の不安を解消する」求人作成のご支援をいたします。



04. 給与計算代行業務(アウトソーシング)

集計業務の自動化や、クラウド化とセットで給与計算業務の代行をご提案しています。総務部門は働き方改革などレベルの高い業務を求められる一方、利益を生まない部門のため増員が難しく、中核業務以外をアウトソーシングする会社が増えています。給与担当者の突然の体調不良などのリスク削減、従業員のコンプライアンス意識向上に対応した、正しい給与計算のご提供をさせていただきます。

NA&Well-Being株式会社



05. デジタルツールを活用した勤怠管理や組織の課題を可視化

「タイムカードの集計はもう嫌だ!」とお考えの総務担当者様、中小企業の社長の奥様に向けて、クラウドの勤怠管理システムをご提供いたします。紙のタイムカードから切り替えることにより、煩雑かつ時間拘束される集計業務から解放いたします。また、当社では業務改善や組織の課題を可視化するクラウドツールをご提供いたします。

06. ISO30414コンサルティング

ISO30414の認証取得やISO30414のガイドラインに基づいた人的資本経営の推進をご支援いたします。各項目に取り組むことで、人的資本の状況を定性的かつ定量的に把握し、人材戦略の策定につなげることができます。

NAコンサルティンググループに在籍するISO 30414 リードコンサルタント/アセッサーが最後までご支援をいたします。

07. 職場環境改善(ハラスメント、健康経営、ホワイト企業認定)

ハラスメント防止への社内体制構築

パワハラ防止措置が事業主の義務とされている現在、その体制づくりはコンプライアンスの観点からだけでなく、従業員の定着から心理的安全性のためにも重要です。

健康経営

従業員を健康面からサポートすることで、社員の働きがいと生産性を高めるだけでなく従業員の定着、企業イメージの向上にもつながります。

ホワイト企業認定

企業のホワイト化を総合的に評価する国内唯一の認定制度です。採用活動に特化している認定を社内外にアピールすることで、優秀な人材の「採用」「定着」に大きな効果をもたらします。

人の悩みに関する専門家がチームを組んでご支援いたします。

